



Grästorps kommun

Arbetsmiljöpolicy

Dokumenttyp: Arbetsmiljöpolicy

Datum: 2021-05-18

Diarienummer: 61/2020

Fastställd av: HR-enheten Grästorps kommun

Dokumentansvarig: Lena Junhamn



Arbetsmiljöpolicy

En god arbetsmiljö är en strategisk viktig fråga för Grästorps kommun. En god arbetsmiljö bidrar till en hög kvalitet, effektivitet och servicegrad samt är viktigt för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Grästorps kommun strävar att bli en arbetsplats där människor kan vara sitt bästa jag, dit de känner sig välkomnade, där hållbarhet, jämlikhet och mångfald är nödvändiga inslag. Vi ska sträva efter att ligga i framkant när det gäller vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt. Att vi skapar värde för de vi är tillför är en självklarhet, dialog, delaktighet och tillit är ledord i arbetet.

Målsättningen med Grästorps kommuns arbetsmiljöarbete är att skapa en hälsosam arbetsbelastning där balans mellan krav och resurser eftersträvas samt hänsyn tas till meddelares särskilda förutsättningar för arbetet. I Grästorps kommun eftersträvas att ingen medledare ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetsmiljön.

Hos oss innebär det:

- att skapa förutsättningar för varje medledare att ständigt lära och utvecklas
- att alla medledare har ett gott värdskap i sitt arbete gentemot varandra och de vi är till för
- att alla medledare känner tillit till kollegor och chefer
- att vi strävar efter att ha balans i arbetstidens förläggning och att återhämtning kan ske enligt arbetstidslagen
- att medledare har ett ansvar att signalera till sin chef vid hög arbetsbelastning och om obalans mellan mål, krav och resurser föreligger i arbetsinnehållet.
- att vi inte accepterar någon form av diskriminering och kränkande särbehandling på vår arbetsplats
- att vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.
- att vi samverkar tillsammans chef, skyddsombud och medledare för att få en säker och bra arbetsmiljö.

Grästorp 5.0 - ”Vi tänker *värdskap, helhet, digitalisering, medledarskap* och *innovation* i allt vi gör”