

# Inriktningsdokument 2024-2027



Datum: 2023-10-30 § 79

Diarienummer KS 2023/277

Fastställd av: Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig: Kommundirektör



Grästorps kommun

---

---

# Innehåll

Inledning och syfte .....	3
Vår vision .....	4
Vår mission .....	4
Perspektiv och fokusområden .....	5
Perspektiv 1 Samhällsutveckling .....	6
Perspektiv 2 Välfärdsutveckling .....	7
Perspektiv 3 Attraktiv arbetsplats.....	8
Strategier för framtiden.....	8
Bakgrund .....	9

---

# Inledning och syfte

Inriktningsdokument 2024-2027 sätter fokus på områden som vi särskilt behöver utveckla. Det handlar om att ställa om Grästorps kommun till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv.

I Grästorp delas det kommunala uppdraget in i tre perspektiv; samhällsutveckling, välfärdsutveckling och attraktiv arbetsplats. Varje perspektiv har övergripande fokusområden som innefattar ett antal mål för mandatperioden. Perspektivet samhälls- och välfärdsutveckling handlar om hur vi utvecklar kommunens service och kvalitet. Attraktiv arbetsplats handlar om att skapa förutsättningar för en hållbar och trivsamt arbetsplats med utvecklingsfokus.

Inriktningsdokumentet vägleder verksamheterna i det gemensamma omställningsarbetet och styr, tillsammans med den årliga verksamhetsplanen och budgeten, vägen framåt i Grästorps kommun. Genomförandet sker i dialog på alla nivåer, med utgångspunkt i kunskap, lärande och utveckling.

---

# Vår vision

## Vi välkomnar framtiden, vi välkomnar förändring och vi välkomnar dig.

### ■ Visionens innebörd

Vi ska alltid vara en öppen och välkomnande kommun, mot varje enskild individ, varje företag och varje organisation som vi möter. Tillsammans ska vi skapa en meningsfull framtid. Vi ska vara lärande, och kreativt ta oss an framtidens möjligheter med glädje och dynamik. Vi ska göra det omöjliga möjligt varje dag.

### ■ Vi välkomnar framtiden

I Grästorp lär vi av varandra och av de vi är till för. Vi samverkar, tänker helhet och innovation för att utvecklas. På så vis kan vi möta och ta vara på framtidens utmaningar och möjligheter.

### ■ Vi välkomnar förändring

I Grästorp tar vi vara på kraften vi har tillsammans genom delaktighet. Våra anställda är medledare med stort eget mandat, tillit och hög inflytandegrad. Vi lyssnar på de vi är till för och utvecklas tillsammans i dialog. Vi är en tillåtande kommun där vi vågar testa och det vi inte kan än lär vi oss tillsammans. Det är det som skapar förändring och som gör att vi skapar framtidens välfärdskommun.

### ■ Vi välkomnar dig

I Grästorp välkomnar vi dig oavsett vem du är och var du kommer ifrån. Vi arbetar med värdskap så att våra medborgare, besökare och anställda mötas av god service, ett gott bemötande, hög kvalitet, gästfrihet och respekt. Vi tänker värdskap i allt vi gör.

# Vår mission

Vi skapar en stark känsla av tillhörighet, genom att verka med glädje, engagemang och hjärta. Vi är i ständigt lärande och möter varje förändring med öppet sinne. Vi bygger gemenskapen inifrån och ut.

---

# Perspektiv och fokusområden

Det kommunala uppdraget delas in i tre perspektiv med tillhörande fokusområden. Varje fokusområde innehåller ett antal mål som pekar ut områden där takten i omställningen till ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle behöver öka under 2024-2027.

## ■ Samhällsutveckling

Perspektivet samhällsutveckling beskriver hur kommunen vill utvecklas för att vara attraktiv och välkomnande för dem som bor och vistas i Grästorp.

Fokusområden: Bo och leva, verka och vistas

## ■ Välfärdsutveckling

Perspektivet välfärdsutveckling beskriver hur utbildning, vård och omsorg vill utvecklas för att ge ung som gammal förutsättningar till ett bra liv.

Fokusområden: Värdeskapande och välkomnande, effektivitet och samverkan

## ■ Attraktiv arbetsplats

Perspektivet attraktiv arbetsplats beskriver hur kommunens verksamhet som arbetsplats vill utvecklas för att vara effektiv, ha rätt kompetens och personal som trivs och utvecklas.

Fokusområden: Kompetensutveckling, kompetensförsörjning

# Perspektiv 1

## Samhällsutveckling



### Strategier för framtiden

Grästorps arbetar med samhällsutveckling som grund för ökad attraktivitet och tillväxt, med syfte att öka kommuninvånarantalet samt skapa trivsel hos kommunens invånare. Ett ökat bostadsbyggande ger förutsättningar för ett högre invånarantal vilket ökar kommunens skatteintäkter. Att skapa förutsättningar för bostadsbyggande arbetar aktivt med detaljplaner och bättre infrastruktur är viktiga delar i för Grästorps framtid.

Utvecklingen av Grästorp som destination med en välkomnande centrummiljö är ett prioriterat område. Tillgång till goda rekreativmöjligheter, naturupplevelser, kulturarrangemang och ett aktivt föreningsliv är viktigt. Det är också viktigt att fortsätta strategiskt stärka regionen kring Grästorp med infrastruktur och besöksnäringssatsningar.

Även ett gott företagsklimat är fortsatt prioriterat. Företagsevenemang samt goda och frekventa dialoger med näringslivet är viktiga delar i den fortsatta utvecklingen.

*Nedan följer de fokusområden och mål som ger riktningen för perspektivet samhällsutveckling:*

### Fokusområde 1: bo och leva

- Mål 1: Vi skapar förutsättningar för kontinuerlig ökning av kommuninnevånare
- Mål 2: Vi utvecklar välkomnande miljöer för gemenskap och sammanhang
- Mål 3: Vi bedriver ett systematiskt hållbarhetsarbete som minskar Grästorps miljöpåverkan

### Fokusområde 2: verka och vistas

- Mål 1: Vi skapar förutsättningar för ett grönskande näringsliv och besöksnäring

# Perspektiv 2

## Välfärdsutveckling



### Strategier för framtiden

I Grästorps har vi gjort tydliga val. Vi välkomnar framtiden, vi välkomnar förändring och vi välkomnar dig. Vi är en kommun som tar tillvara på möjligheterna som den nya världen ger, med digitalisering, globalisering, mångfald, hög förändringstakt och underifrånperspektiv. Vi är lärande och tar oss an framtidens utmaningar genom att vara snabba och dynamiska, men också med ett hållbarhetsperspektiv i all utveckling. Digitalisering och innovation är viktiga delar i den fortsatta välfärdsutvecklingen, de skapar nya möjligheter att effektivisera och utveckla service genom välfärdsteknik. Samtidigt är det goda mötet mellan människor en viktig del i vårt värdeskap.

Utvecklingen ska präglas av ett hälsofrämjande förhållningssätt med människors lika värde som utgångspunkt. Människors delaktighet är viktig och vi behöver därför vara lyhörda för omgivningen och jobba behovsstyrt, utifrån aktuella lägesbilder. Det är också angeläget att verka på olika arenor inom kommunen för att inkludera alla och främja ett jämlikt Grästorp.

Samverkan blir viktigt på alla nivåer för att nå utveckling och det är centralt att hitta former för strukturerad samverkan.

Känsla av sammanhang och fysisk rörelse främjar lärande samt hälsa och är en grund för långvarigt välmående och ett gott liv, vilket gör dessa delar betydelsefulla i den fortsatta välfärdsutvecklingen.

*Nedan följer de fokusområden och mål som ger riktningen för perspektivet välfärdsutveckling:*

### Fokusområde 1: Värdeskapande och välkomnande

- Mål 1: Vi utbildar barn och elever till världsmedborgare som kan göra skillnad för sig själv och andra
- Mål 2: Vi ger förutsättningar för ett gott och meningsfullt liv i alla åldrar
- Mål 3: Vi skapar förutsättningar för social hållbarhet och främjar en god och jämlik folkhälsa i Grästorp

### Fokusområde 2: Effektivitet och samverkan

- Mål 1: Vi samverkar för ekonomisk hållbarhet med ökad kvalitet i välfärdsutvecklingen

---

# Perspektiv 3

## Attraktiv arbetsplats



### Strategier för framtiden

Grästorps kommuns tillitsbaserade styr- och ledningsmodell tillsammans med principerna för Grästorp 5.0 löper som en grön tråd genom vår organisation. Vi har ett helhetsperspektiv och blir kraftfulla när vi samarbetar i våra uppdrag.

Vi välkomnar utveckling genom att vara nytänkande och genom att våga prova. Tillsammans skapar vi en lärande kultur och hittar nya möjligheter där alla bidrar i sin roll. Vi är välkomnande och har ett gott värdskap gentemot varandra, och när vi söker det bästa i andra får vi också fram det bästa i oss själva. Det är viktigt att känna sig sedd, delaktig, välkomnad och att värdsvarsarbetet lever och syns i vardagen. Vi fortsätter att utveckla Grästorps kommun till en jämställd och jämlik arbetsplats för ett hållbart medledarskap och arbetsliv.

Det tillitsbaserade ledarskapet ökar handlingsutrymmet för medlemmarna och skapar ett klimat där vi känner tillit till varandra. För oss handlar det om samarbete, öppenhet och trygghet; vad vi säger och hur vi gör när vi samspelar med varandra kring uppdraget och arbetsuppgifterna. Det i sin tur leder till ökat engagemang och större effektivitet i verksamheten och till värde för de vi är till för.

*Nedan följer de fokusområden och mål som ger riktningen för perspektivet attraktiv arbetsplats:*

### Fokusområde 1: Kompetensutveckling

- Mål 1: Vi samarbetar och vågar prova nya arbetsätt.

### Fokusområde 2: Kompetensförsörjning

- Mål 1: Vi har ett gott värdskap och medledarskap.



---

# Bakgrund

Vägledande för inriktningsdokument 2024-2027 är kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens strategidagar i mars 2023. Dagarna innehöll diskussioner om omvärldsbevakning, nuläge och framtidsspaning. Detta resulterade i underlag för inriktningen av kommunens förväntade utveckling och omställning under mandatperioden. Ytterligare vägledande för framtagandet av inriktningsdokument 2024-2027 är Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021– 2030, Delregional utvecklingsstrategi för Skaraborg 2030 samt Agenda 2030.

Nyckeln till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle framåt är vår gemensamma förmåga till innovativ omställning. För att få genomslag behöver vi tillsammans driva på utvecklingen åt samma håll. Tillsammans kan vi öka takten i omställningen till ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle genom stärkt dialog och samverkan, uthålligt engagemang och gemensamma satsningar. Vi vill utmana oss själva att arbeta och samarbeta på nya sätt, vidga våra perspektiv, vara modiga, gå före och prova det utforskade.